

札幌市働き方改革・人材確保サポートセンター ＜札幌市内企業のご担当者様向け＞

11・12月セミナー情報！

参加費
無料

専門家が、働き方改革・人材確保に繋がるヒントをお伝えします。

当日の参加が出来ない方も、申込みいただけましたら開催後1か月間の録画視聴が可能なURLをご案内します。
是非お申込みください。

先着15名様に限り、来場参加も可能です
(会場：札幌サンプラザ 3階 梅の間)

木曜日 14:00 - 15:00

※11/5のみ水曜日開催



11/ 5 (水)

荒木コンサルティングオフィス 代表
荒木 正芳 氏

Z世代とどう向き合う？
～若手のモチベーションを高める
職場づくり～



申込み

<https://forms.office.com/r/Uk5vuWsdBh>

11/13 (木)

株式会社パソナ
リンクワークスタイル推進統括
湯田 健一郎

採用難時代に新しい選択肢を！
短時間でも活躍いただける人材を
うまく使っている企業の工夫とは



申込み

<https://forms.office.com/r/NKfFsjszt6>

11/20 (木)

一般社団法人カジュアルコーチング代表
八木 悠磨 氏

人が辞めない・育つ！
“伸び悩む部下”をエースに変える
脳科学マネジメント実践法



申込み

<https://forms.office.com/r/9HtuYneGMr>

12/ 4 (木)

2級キャリアコンサルティング技能士
介護離職防止対策アドバイザー®
降幡 美冬 氏

人材流出を防ぐ！
企業が取り組むべき介護離職対策



申込み

<https://forms.office.com/r/kSxA7Pd5u3>

12/11 (木)

株式会社 SapporoNest
セールス・マーケティング部
滝澤 愛莉 氏

採用サイト、作る前に
押さえておくべき3つのポイント



申込み

<https://forms.office.com/r/yFhT3vxAgM>

12/18 (木)

認知行動コンサルティングオフィス 代表
岩野 卓 氏

月曜日からやる気が出る小さな習慣
～心理学を活用して
憂うつさを軽減する方法～



申込み

<https://forms.office.com/r/NQevfVc7SA>

セミナーの詳細は裏面をご覧ください

お問合せ



札幌市働き方改革・人材確保サポートセンター

TEL:011-219-1331 (平日9:00～17:00)

Mail:sapporo.tw@pasona.co.jp



Web Site

<https://sapporo-telework.jp/>



Mail Magazine

<https://forms.office.com/r/v4Fsn6AUh7>



X @sapporotelework

<https://x.com/sapporotelework>



Facebook @sapporo.telework

<https://www.facebook.com/sapporo.telework>



さっぽろ市
02-H01-
25-857-
R7-2-659

11/
(水) 5

Z世代とどう向き合う？～若手のモチベーションを高める職場づくり～

出生者の減少や合計特殊出生率の低下によって労働供給制約社会が到来します。離職防止や定着率向上に向けて「Z世代」との向き合い方の解説をします。Z世代に響くコミュニケーション術や具体的な取り組み事例を紹介し、組織の心理的安全性の重要性を説きます。

荒木コンサルティングオフィス 代表 荒木 正芳 氏

道内の建設専門紙で記者、報道部長、常務、社長などを経て2020年6月に独立。人材教育、新入社員研修などを手掛け、民間企業・官公庁や建設業団体などが主催する各種セミナーの講師として活躍中。2022年に国家資格「キャリアコンサルタント」を取得し、企業のキャリアドックや社員教育に関わっている。

11/
(木) 13

採用難時代に新しい選択肢を！短時間でも活躍いただける人材をうまく使っている企業の工夫とは

「人材が足りない…」そんなお悩みがある企業で、今、注目されているのが「副業・兼業人材」の活用です。短時間であっても、スキルや経験を持つ人材を、必要なタイミング・工数で迎え入れることで、採用や定着の課題を打開することが可能です。本セミナーでは、短時間勤務や副業・兼業人材を“うまく活かす”ための採用の工夫、定着・協働に必要な環境整備のポイントをお伝えします。

株式会社パソナ リンクワークスタイル推進統括 / 厚生労働省テレワークマネージャー 湯田 健一郎

組織戦略・BPO・CRMのコンサルティングに携わり、特にICTを活用した事業プロセス最適化の視点から、幅広い業界・企業を支援。テレワーク・パラレルワークなど働き方改革推進に関する政府有識者委員を歴任し、講演や執筆実績も多数。

11/
(木) 20

人が辞めない・育つ！“伸び悩む部下”をエースに変える脳科学マネジメント実践法

部下がなかなか育たない、思うように動いてくれない——そんな悩みを抱える管理職やリーダーへ。最新の脳科学を活用し、「伸び悩む部下」を「エース人材」に変える実践的マネジメント法を紹介します。人が辞めない職場づくりと、人材が自ら成長していく関わり方を具体例と共に伝えます。

一般社団法人カジュアルコーチング代表 八木 悠磨 氏

2007年からコーチングを提供。プロコーチの養成講座も展開。企業や病院、学校で講座や講話にてコミュニケーションや人が能力を最大に活かす方法を広めている。

12/
(木) 4

人材流出を防ぐ！企業が取り組むべき介護離職対策

少子高齢化の進展により、社員が家族の介護を理由に退職する問題は、すべての企業が直面する経営課題となっています。こうした人材流出は採用・育成コストの損失に直結し、組織力を揺るがします。本セミナーでは、介護離職を防ぐ具体的な仕組み作りをリードし、企業が今すぐ着手できる現実的な対策をお伝えいたします。人材確保と企業価値向上につながる第一歩を共に考えていきませんか。

キャリアコンサルタント / 2級キャリアコンサルティング技能士 / 介護離職防止対策アドバイザー® 降幡 美冬 氏

23年間の企業経験を生かし、組織力向上のためのコミュニケーションや環境づくりをサポート。社員一人一人の力を最大限に引き出す個別対応にも定評がある。

12/
(木) 11

採用サイト、作る前に押さえておくべき3つのポイント

これから採用サイトを作る予定の方、あるいは更新や見直しを検討している方、人事担当者任せにしていますか？採用は企業の成長に直結する経営課題です。その成果をも左右する採用サイトは、単に企業サイトの延長では不十分です。求職者に届かず応募も増えません。誰に何を伝えるのかを明確にし、採用に特化した情報を発信する必要があります。本セミナーでは、実際の事例を交えながら、採用サイトを作る前に押さえておくべき3つのポイントをお伝えします。

株式会社 SapporoNest セールス・マーケティング部 滝澤 愛莉 氏

採用向けWEBサイトや動画制作の提案から活用支援まで担当するかたわら、2023年よりセミナー講師としても活動し、自社の実践経験をもとに企業の広報力向上をサポートしている。

12/
(木) 18

月曜日からやる気が出る小さな習慣～心理学を活用して憂うつさを軽減する方法～

「月曜がしんどい…」という方は必見！週明けの月曜日から前向きに働ける心理学的アプローチを紹介します。日曜日の夕方の憂うつを克服するための具体的な気持ちと頭の切り替え方を、エクササイズを通して楽しく実践的に学べます。自分で活用したい人にも、部下や後輩のモチベーションを高めたい人にも、役に立ちます。エビデンスのある心理学の研究を使って、もっと仕事を面白くしましょう。

認知行動コンサルティングオフィス 代表 岩野 卓 氏

博士（臨床心理学）、公認心理師、臨床心理士、産業カウンセラー。国立大学法人大分大学専任講師として7年間心理学を教える。日本ストレスマネジメント学会理事。心理学と行動科学を使って企業と就労者をサポート。